



Dott. Papaleo Cataldo

Data di nascita: 17/10/1975

Cv reso ai sensi del D.P.R. 445/2000

Il sottoscritto ha sviluppato un'esperienza consolidata in Aziende strutturate con forte apertura ai mercati globali e con taglio altamente tecnologico e manifatturiero. Attualmente gestisco circa 1500 persone distribuite su plant presenti sul territorio nazionale (Milano; Pisa; Bologna; Treviso; Monopoli) ed internazionale (Giappone; Australia; Francia; Finlandia; USA; Norvegia; India; Tanzania)

Di seguito si indicano gli obiettivi conseguiti e le competenze maturate in qualità di Responsabile delle Risorse Umane:

- **Plant Management:** Delocalizzazione della produzione in area low-coast (Nord Africa, Tunisia) e creazione di un sito in Tunisia di oltre 300 dipendenti; Gestione di facilities all'estero (Nord America; Grecia; Australia); Gestione di facilities in tutto il territorio nazionale (in particolare Emilia Romagna; Toscana; Puglia). HR Plant Manager di stabilimenti in Italia ed all'estero.
- **Relazioni Sindacali:** Consolidata esperienza nell'ambito delle relazioni sindacali sviluppata in contesti nazionali ed internazionali. Gestione di procedure di mobilità, Cassa Integrazione ordinaria e straordinaria. Conoscenza approfondita del diritto del lavoro con focus sui CCNL del Commercio; Metalmeccanico di CONFINDUSTRIA e Metalmeccanico del CONFAPI.
- **Recruiting:** approfondita conoscenza dei processi di recruiting particolarmente focalizzati su profili ingegneristici in ambito informatico (sviluppatori software); elettronico (sviluppatori hardware); aerospaziale; aeronautico ed industriale in genere. Ricerca sia sul territorio nazionale che internazionale di società specializzate nel recruiting di profili ingegneristici.
- **Organization & People Care:** Conoscenza ed applicazione di Performance Evaluation System (gestionale utilizzato a tale scopo: Talentia); elaborazione di piani di carriera e tavole di successione.
- **Compensation & Benefit:** competenze sviluppate in ambito HR Cost Control, Budgeting, Compensation.
- **Policy aziendali:** redazione di Policy aziendali che regolamentano politiche di sviluppo e retributive.



ESPERIENZE PROFESSIONALI

Da Ottobre 2018 ad oggi

Human Resources Manager (Mermec S.p.A.; Mermec STE; Mermec Ferrosud)

Sedi Italiane: Milano; Genova; Treviso; Bologna; Roma; Bari; Lecce.

Sedi Estere: Finlandia; Francia; Spagna; Svizzera; Giappone; Stati Uniti; Australia)

- In qualità di Responsabile del Personale gestisco le due BU del Segnalamento e della Diagnostica in ambito Ferroviario con focus specifico sulla gestione e sviluppo del personale (circa 1500 persone distribuite su diverse geografie: **Italia; Giappone; Cina; USA; India; Australia; Norvegia; Finlandia; Francia; Inghilterra; Turchia; Macedonia**).
- Sono di supporto alla funzione Merge & Acquisition interna al Gruppo nelle attività di due diligence finalizzate all'acquisizione di nuove Aziende. A questo fine gestisco i processi di assesment delle nuove strutture da acquisire facendone emergere i lack da colmare.
- Sovrintendo a tutti gli step del processo formativo, dall'analisi dei fabbisogni formativi fino alla elaborazione ed alla relativa attuazione dei piani formativi.
- In area recruiting coordino le attività del dipartimento di Ricerca e Selezione di Gruppo con focus specifico sulla ricerca e selezione di Sviluppatori Software, Hardware e Progettisti Elettro-Meccanici.
- Collaboro attivamente con la funzione Quality System alla elaborazione delle politiche della qualità ed in particolare a rendere fluidi i processi aziendali al fine delle certificazioni RINA.

Da Aprile 2011 a Settembre 2018

Human Resources Manager Angel Group (Sitael.Sp.A.; Blackshape S.p.A.; Angelstar S.p.A.)

- **Gestione di processi di start-up:**
Ho lavorato alla start-up della Blackshape passata da s.r.l. ad S.p.A. in 12 mesi portando l'Azienda da 0 a 70 dipendenti in 18 mesi con l'assunzione di tutte le linee aziendali. Ho lavorato all'organizzazione dell'Azienda delineandone riporti funzionali e gerarchici e implementando tutte le procedure di HR.
- **Gestione ed Organizzazione:**
Ho gestito la fase di sviluppo della Sitael S.p.A. portandola da 60 a 400 dipendenti in 36 mesi ridisegnanone la struttura e riorganizzando tutte le procedure in ambito HR. Dal punto di vista organizzativo ho stabilito e regolamentato i diversi livelli dell'Azienda e le conseguenti linee di riporto. Ho proceduto all'analisi dei potenziali, alla identificazione dei ruoli chiave attribuendone mansioni e responsabilità.
- **Processi di fusione ed acquisizione aziendale:**
Ho lavorato alla riorganizzazione delle due società Mel System s.r.l. e Sitael s.r.l. in occasione ed in concomitanza della fusione delle stesse in un'unica società: la Sitael S.p.A.
Ho lavorato alla due diligence relativa all'acquisizione della ALTA S.p.A. attraverso l'assesment di tutta la struttura e di AlmaSpace, aziende confluite in Sitael S.p.A.



Ho partecipato attivamente alla due diligence che ha portato alla cessione del ramo d'azienda di Stadler (multinazionale elvetica del Segnalamento) ed alla creazione della Angelstar S.p.A.

Da Agosto 2006 ad Aprile 2011

Human Resources Manager, ROAL ELECTRONICS S. p. A.; Roal Tunisia s.a.r.l.; Roal Inc USA. (Elica Group)

Sedi: Castelfidardo (AN); Tunisi; Los Angeles.

- **Piano di cost reduction_Gestione Ammortizzatori Sociali:**

Nel corso del 2007 ho gestito una procedura di mobilità interna all'azienda per un totale di numero 150 lavoratori; Nella fase antecedente e nel corso della procedura mi sono interfacciato alle R.S.U. (rappresentanze sindacali interne all'azienda) e alle OO.SS (Organizzazione Sindacali Provinciali). La relazione è stata gestita in sinergia con la Direzione del Gruppo Elica S.p.A. di Fabriano (AN) di cui Roal ha fatto parte fino al 2007. Ai dipendenti in mobilità è stato offerto il supporto di una società di outplacement individuale. Ho supportato il processo di ricollocazione delle persone all'interno del gruppo e nelle società limitrofe. Ho gestito la comunicazione del processo di mobilità all'interno dell'azienda. La procedura si è conclusa senza alcuna vertenza né contenzioso in genere con i lavoratori. La procedura è stata gestita anche dal punto di vista della comunicazione sui più importanti organi di stampa regionali e nazionali in sinergia con l'Ufficio Comunicazione e Stampa della società madre. Nel corso del triennio 2007/2010 ho gestito l'uscita di un gruppo di dipendenti guidandoli verso le dimissioni volontarie. Ho gestito sindacalmente la riduzione salariale della prima linea aziendale in un più ampio programma di riduzione del costo del personale che ha portato ad una procedura di CIGO nel corso del 2009.

- **Processi di delocalizzazione in aree low cost:**

A partire dal 2007 ho partecipato alla fase di start up della Roal Tunisia con focus sulla struttura Risorse Umane della società consociata con sede a Tunisi portando la società fino agli attuali 200 dipendenti. In quel periodo e per circa un anno e mezzo ho vissuto in modo stabile a Tunisi, per altri tre anni ho vissuto 1 settimana al mese al fine di monitorare l'andamento dell'Azienda gestendola durante il periodo della "rivoluzione tunisina" e dell'intera area nord africana da gennaio a marzo 2011.

- **Piani di sviluppo:**

Nel 2008 nell'ambito di un più generale programma di sviluppo delle risorse umane e di Appraisal System, ho introdotto in azienda un sistema di mappatura delle competenze delle risorse umane.

A cavallo del 2009/2010 ho introdotto e implementato un sistema di valutazione della Performance finalizzato alla identificazione dei Key Personnel in modo da costruire una compensation policy coerente. In quest'ottica ho introdotto in azienda un sistema di MBO on-off che si inserisce in un più ampio programma di Reward & Recognition.



ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

- Da Maggio 2006 ad Agosto 2006
Elica S.p.A., Fabriano (AN)
Human Resources Assistant_**Stage**
- Da Maggio 2006 a Luglio 2006
Confindustria Ancona:
Supporto alla Direzione Risorse Umane e partecipazione alle relazioni sindacali con organi sindacali provinciali e regionali_**Stage**
- Da Novembre 2004 ad Aprile 2006
Consulente legale in ambito giuslavoristico: consulenza aziendale; partecipazione ad udienze davanti al giudice del lavoro_**Pratica Forense;**

FORMAZIONE

- Master in gestione e organizzazione del personale Scuola di Direzione Aziendale "L. Bocconi"
- Specializzazione nelle professioni legali
- Laurea in Giurisprudenza V.O. _ "Università degli Studi di Parma" Tesi di ricerca sperimentale: "L'accesso al documento amministrativo e la tutela della riservatezza".
- Maturità Scientifica _ Istituto "O. Tedone" di Ruvo di Puglia

SPECIALIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI

- **Certificazione HR Director UNI 11803:2021**
- Willis Tower Watson Certification (Certificazione sull'uso dei sistemi di benchmarking retributivo e compensation secondo la metodologia Willis Tower Watson)
- Abilitato con certificazione PI Predictive Index Assessment
- Saint George Business School. Corso intensive di approfondimento in Business English
- Seminari di approfondimento in Organizzazione del personale _ Scuola di Direzione Aziendale "L. Bocconi"
- Scuola di specializzazione forense _ Ordine degli Avvocati di Trani
- Corso per difensore d'ufficio
- ECDL (c.d. patente europea per il computer) _ Centro Mutiservizi

CONOSCENZE LINGUISTICHE

- Inglese: ottima conoscenza della lingua scritta, letta e parlata

CONOSCENZE INFORMATICHE

- Ottima conoscenza del software gestionale Zucchetti; Windows XP e del Pacchetto Office (Word, Excel, Power Point, Internet Explorer); Talentia (gestionale sviluppo personale); F2A (gestionale paghe).

