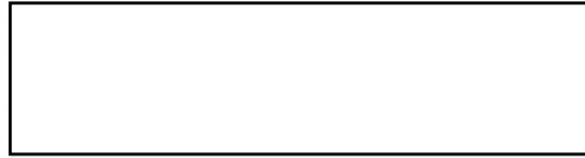




FABRIZIO STRIPPOLI

📍 70033. CORATO



ESPERIENZE LAVORATIVE E PROFESSIONALI

04/2019 - 01/2023

Supervisor

CHOGAN - BARLETTA

- Supervisione, formazione e valutazione di oltre 46 consulenti nel settore network marketing.
- Svolgimento di attività e incarichi utili alla crescita professionale nel settore.

01/2003 - 01/2005

SALDATORE

EUROMET - CORATO

- Saldatura e assemblaggio di parti in acciaio per piccola e media carpenteria.
- Supporto e collaborazione con i colleghi nella gestione degli incarichi assegnati.

01/2005 - 01/2019

confezionatore

FAS S.P.A SUD - CORATO

- Controllo della buona esecuzione del confezionamento e del rispetto delle quantità previste per confezione.
- Gestione delle aree e delle postazioni di lavoro, collaborando a mantenere gli spazi puliti e ordinati nel rispetto delle norme di igiene e sicurezza.

01/1997 - 01/2003

Operaio saldatore

OCM - CORATO

- Svolgimento dei compiti assegnati con attenzione e precisione.
- Esecuzione autonoma delle attività assegnate.
- Supporto e collaborazione con i colleghi nella gestione degli incarichi assegnati.

01/1995 - 01/1997

Operaio serramentista

OFFICINE PICCININNI - CORATO

- Imballaggio di infissi e serramenti e delle diverse componenti per il trasporto.
- Realizzazione della posa di nuovi serramenti in sovrapposizione o in appoggio al vecchio telaio.
- Smontaggio, pulizia e riparazione di maniglie e serrature.
- Collaudo di serramenti e infissi appena montati per accertarne la funzionalità.
- Utilizzo professionale di attrezzi per lavoro edile tra cui trapani, scalpelli, pistole pneumatiche, trance e piegaferri.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

2020

TECNICO INFORMATICO E TELECOMUNICAZIONE: INFORMATICA

SCUOLA PARITARIA DON BOSCO - SANT' ANTIMO (NA)

- Diploma DI TECNICO INFORMATICO E TELECOMUNICAZIONI
- Certificazione EIPASS 7 MODULI USER (PUGLIAFORM)

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

- Iscritto alle liste delle categorie protette al collocamento mirato di Bari, attribuendomi il coefficiente del 40% di invalidità INAIL.

Avuto il trattamento in materia del personale di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del D. Lgs. 151/2001 (Riforma art. 151/2001) ai fini della ricerca e selezione del personale

